

INFORMATIVA PRIVACY PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE A NORMA DELL'ART. 13 E ART. 14 DEL RGPD PER I DATI RACCOLTI DIRETTAMENTE PRESSO L'INTERESSATO E INDIRETTAMENTE PRESSO ENTI/REGISTRI PUBBLICI

Gentile candidato

Il Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (RGPD) all'art. 13, comma. 1, lett. a/f, impone l'obbligo di informare l'interessato, in caso di raccolta diretta dei suoi dati, sugli elementi fondamentali del trattamento. All'art. 14 impone invece l'obbligo d'informare l'interessato, in caso di raccolta dati indiretta cioè forniti da altro soggetto, di quanto menzionato al co. 1 e co. 2.

Per quanto attiene alla scrivente **AGENZIA MOBILITA' ROMAGNOLA - A.M.R. S.R.L. CONSORTILE**, Titolare del Trattamento identificato in testata del presente documento, vi adempie informandoLa che:

I dati sono raccolti per le seguenti finalità:

- l'espletamento delle attività di selezione dei candidati

la cui **base giuridica** si fonda su obblighi contrattuali e di legge.

Il trattamento può in alcuni casi riguardare dati appartenenti a categorie particolari art. 9 paragrafo 1 RGPD (ad es.: appartenenza del candidato a categorie protette)

Le modalità del trattamento

prevedono la possibilità di utilizzo di strumenti manuali, informatici, telematici, altri sistemi di telecomunicazione.

I dati possono essere raccolti direttamente presso di Lei o acquisiti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque nei limiti e nei modi stabiliti dalle norme sulla loro conoscibilità.

La diffusione e la comunicazione dei dati

i dati di cui sopra *non saranno oggetto di diffusione, ma potranno essere comunicati*, per le sole finalità di cui sopra, alle seguenti categorie di soggetti:

- società ed istituti di selezione del personale.

Potranno venirne a conoscenza soltanto i dipendenti ed i collaboratori da noi incaricati del loro trattamento.

I suoi dati personali verranno **conservati** per il tempo previsto dalla norma in vigore per un periodo massimo di **10 anni**.

La si informa dell'esistenza del suo **diritto all'accesso** ai suoi dati personali, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento dei dati che la riguardano, di opporsi al loro trattamento, alla portabilità dei dati, ove applicabile, rivolgendo la sua richiesta al Titolare del trattamento.

Le è riconosciuto il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

La comunicazione dei suoi dati è obbligatoria per legge, pertanto il Suo eventuale rifiuto di comunicare i dati comporterà l'impossibilità di svolgere le attività di selezione che La riguardano.

